

**Nasce
InPratica
*Lavoro***



Settembre 2014

Nasce

InPratica *Lavoro*

La soluzione semplice per problemi articolati

- New generation data bank
- Utilizzo di un nuovo modello editoriale
- Integrata in TuttoLavoro Suite
- Vendibile: stand alone e come modulo di TL Suite
- Nuovo tipo di documento... la scheda di sintesi
- Nuovo accesso agevolato grazie alla Mappa logica

La scheda di sintesi

Il documento tipo di InPratica

Busta paga	Prestazioni assistenziali	Erogazione integrazione salariale x CDS aziende cigs	
Soggetti	Pre-condizioni	Flusso di lavoro	Termini e scadenze
<p>L'azienda può stipulare un accordo con i sindacati aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale, con il quale viene stabilita una riduzione dell'orario di lavoro nella misura media del 60% delle ore lavorate dai dipendenti in esubero per tutti o per categorie di dipendenti, al fine di evitare, in tutto o in parte, la dichiarazione di esubero del personale e il conseguente ricorso a procedure di mobilità. (D.L. n. 726/1984).</p> <p>Soggetti interessati</p> <ul style="list-style-type: none"> - tutte le aziende ammesse alla CIGS, comprese le aziende appaltatrici di servizi di mense e di pulizia che abbiano occupato mediamente più di 15 lavoratori nel semestre precedente la data di presentazione dell'istanza di integrazione salariale; - tutti i dipendenti delle aziende ammesse che alla data di stipula del CDS abbiano un'anzianità presso l'azienda non inferiore a 90 giorni lavorativi. Sono esclusi dirigenti, apprendisti e lavoratori a domicilio. 	<p>I presupposti per la stipulazione del contratto di solidarietà sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tipologia di azienda e il computo dei dipendenti; - motivi che hanno determinato l'esubero di personale e, conseguentemente, la necessità di ridurre il monte ore lavorato dai dipendenti; - l'accordo con le Organizzazioni sindacali dei lavoratori; - la congruità della riduzione dell'orario di lavoro rispetto agli esuberi dichiarati nel contratto. Il parametro di riferimento è il monte ore perseguito dal contratto o costituito dall'orario di lavoro, che non deve essere inferiore all'orario se i dipendenti coinvolti nel c 	<p>Il datore di lavoro deve:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) verificare i motivi che hanno determinato l' esubero del personale; 2) stipulare un verbale di accordo con i sindacati aderenti alle organizzazioni maggiormente rappresentative per il ricorso al CDS; 3) presentare domanda di concessione del trattamento di integrazione salariale al Ministero del lavoro in conformità al modello stabilito dal Ministero del lavoro, mod. CIGS/SOLID-1; 4) attendere l'emissione del decreto direttoriale di concessione del contributo; 5) once il decreto inviato telematicamente 	<p>Durata massima complessiva del CDS: 36 mesi, prorogabili entro la scadenza su concessione del Ministero per successivi 12 mesi.</p> <p>Rinnovo del CDS: dopo un intervallo di 12 mesi</p>
			<p>Formule e modelli</p> <p>SCHEDA 8-CIGS/SOLID-1 mod. IGI15/Str-SR40 Verbale di accordo aziende ammesse alla C.i.g.s.</p>

scheda di sintesi

- un nuovo modo per gestire l'adempimento quotidiano
- un modo nuovo per accedere ai contenuti

- una scheda che spiega l'adempimento in 5 semplici mosse;
- l'informazione organizzata per livelli: dalla sintesi all'approfondimento operativo grazie ai collegamenti
- i documenti linkati dalla scheda appartengono sia a InPratica sia a TuttoLavoro Suite :
 - il cliente InPratica stand alone naviga verso i documenti linkati
 - se è anche un cliente TuttoLavoro può navigare verso tutta la Suite

La scheda di sintesi dalla versione sintetica a quella ampliata

Soggetti	Pre-condizioni	Flusso di lavoro	Termini e scadenze	Formule e modelli
<p>L'azienda può stipulare un accordo con i sindacati aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale, con il quale viene stabilita una riduzione dell'orario di lavoro nella misura media del 60% delle ore lavorate dai dipendenti in esubero per tutti o per categorie di dipendenti, al fine di evitare, in tutto o in parte, la dichiarazione di esubero del personale e il conseguente ricorso a procedure di mobilità. (D.L. n. 726/1984).</p> <p>Soggetti interessati</p> <ul style="list-style-type: none"> - tutte le aziende ammesse alla CIGS, comprese le aziende appaltatrici di servizi di mense e di pulizia che abbiano occupato mediamente più di 15 lavoratori nel semestre precedente la data di presentazione dell'istanza di integrazione salariale; - tutti i dipendenti delle aziende ammesse che alla data di stipula del CDS abbiano un'anzianità presso l'azienda non inferiore a 90 giorni lavorativi. Sono esclusi i neoassunti e apprendisti e lavoratori a domicilio. 	<p>I presupposti per la stipulazione del contratto di solidarietà sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tipologia di azienda e il computo dei dipendenti; - motivi che hanno determinato l'esubero di personale e, conseguentemente, la necessità di ridurre il monte ore lavorato dai dipendenti; - l'accordo con le Organizzazioni sindacali dei lavoratori; - la congruità della riduzione dell'orario di lavoro rispetto agli esuberi dichiarati nel contratto. Il parametro di idoneità al perseguimento degli scopi propri del contratto di solidarietà è costituito dalla percentuale di riduzione concordata dell'orario di lavoro, che non può superare il 60%. 	<p>Il datore di lavoro deve:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) verificare i motivi che hanno determinato l' esubero del personale; 2) stipulare un verbale di accordo con i sindacati aderenti alle organizzazioni maggiormente rappresentative per il ricorso al CDS; 3) presentare domanda di concessione del trattamento di integrazione salariale al Ministero del lavoro in conformità al modello stabilito dal Ministero del lavoro, mod. CIGS/SOLID-1; 4) attendere l'emissione del decreto direttoriale di concessione del contributo; 5) emesso il decreto, inviare telematicamente all'Inps territorialmente competente in base all'ubicazione dell'azienda, il modello IGI15/Str-SR40, per il rimborso dell'integrazione salariale anticipata ai dipendenti per il periodo autorizzato; 	<p>Durata massima complessiva del CDS: 36 mesi, prorogabili entro la scadenza su concessione del Ministero per successivi 12 mesi.</p> <p>Rinnovo del CDS: dopo un intervallo di 12 mesi</p>	<p>SCHEDA 8-CIGS/SOLID-1</p> <p>mod. IGI15/Str-SR40</p> <p>Verbale di accordo aziende ammesse alla C.i.g.s.</p>
<div style="border: 2px solid red; padding: 10px; display: inline-block;">  </div>				
Esempi di calcolo	<p>paghe, 1/2014)</p> <p>alterali (Diritto e Pratica del Lavoro, 8/2013)</p> <p>e (Guida alle paghe, 10/2013)</p> <p>ndale (Diritto e Pratica del Lavoro, 26/2012)</p> <p>l'illegittimità del provvedimento finale? (Esperto)</p> <p>o)</p>			
Sanzioni				
Casi risolti	<p>L. 27 dicembre 2013, n. 147, art. 1, c. 186</p> <p>D.M. 10 luglio 2009, n. 46448</p> <p>D.L. 1° luglio 2009, n. 78</p> <p>L. 23 luglio 1991, n. 223, art. 4</p> <p>D.L. 30 ottobre 1984, n. 726</p> <p>INPS circ. 31 marzo 2009, n. 48</p> <p>INPS circ.13 luglio 1994, n. 212</p> <p>ML circ. 25 gennaio 1994, n. 6</p> <p>INPS circ. 8 gennaio 1986, n. 9</p>			
Approfondimenti				
Fonti normative				

La scheda di sintesi si amplia con:

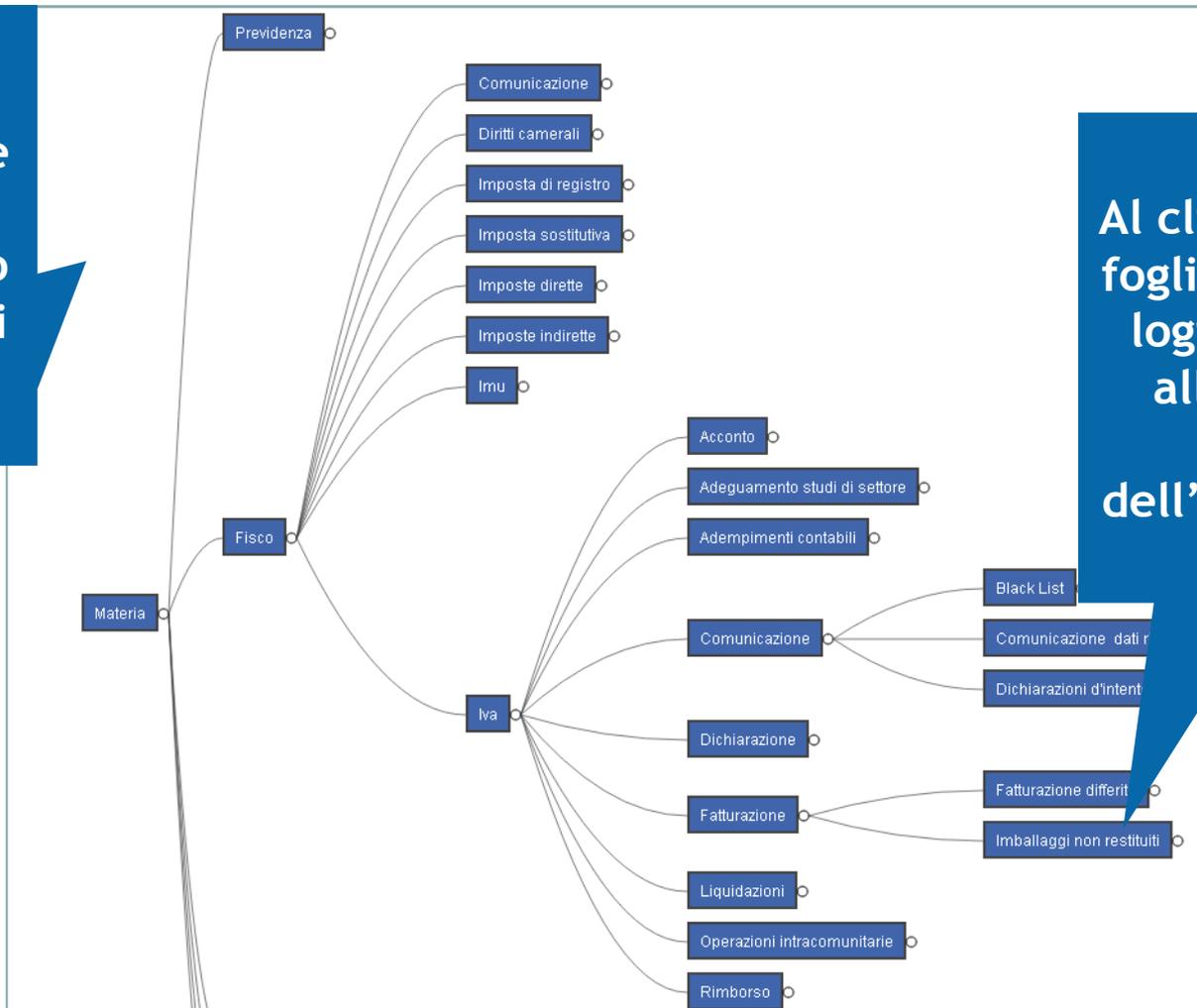
- Esempi di calcolo
- Sanzioni
- Casi risolti
- Approfondimenti
- Fonti normative

La Mappa logica

L'accesso ragionato ai contenuti

La mappa Logica fornisce una rappresentazione visiva degli adempimenti

La mappa logica è dinamica: al click sulla foglia si apre il livello successivo



Al click sull'ultima foglia della mappa logica si accede alla scheda di sintesi dell'adempimento

Un esempio di navigazione abbonato solo InPratica

The screenshot shows the 'Tutto Lavoro' website interface. At the top, there is a search bar containing 'contratto di solidarietà'. Below the search bar, there are navigation tabs for 'Tutto lavoro', 'Sanzionatorio', 'Formulario', 'Previdenza', 'Privacy', 'Costo rapido', 'Dottrina lavoro', 'Costo lavoro', 'Quotidiano', 'La mia biblioteca', 'Esperto', and 'Dottrina e Dottrine'. A 'Novità' button is also visible. Below these, there are more navigation options like 'Agenda', 'Disciplina legale', 'Disciplina contrattuale', 'Dati tabellari', 'Disciplina Pubblico Impiego', 'Documentazione', and 'Procedure'. A 'Notiziario (364)' tab is highlighted, and within it, the 'InPRATICA' sub-tab is selected. The main content area shows a tree view on the left with 'InPRATICA' selected, leading to a detailed view of 'Busta paga'. This view includes a table with columns for 'Soggetti', 'Pre-condizioni', 'Flusso di lavoro', 'Termini e scadenze', and 'Formule e modelli'. The 'Soggetti' column contains text about the conditions for stipulating a solidarity contract and lists interested parties. The 'Pre-condizioni' column lists prerequisites for stipulation. The 'Flusso di lavoro' column details the steps from verification to payment. The 'Termini e scadenze' column specifies the maximum duration and renewal conditions. The 'Formule e modelli' column provides the specific CIGS/SOLID-1 model and its details.

Busta paga	Prestazioni assistenziali	Erogazione integrazione salariale x CDS aziende cigs		
<p>Soggetti</p> <p>L'azienda può stipulare un accordo con i sindacati aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale, con il quale viene stabilita una riduzione dell'orario di lavoro nella misura media del 60% delle ore lavorate dai dipendenti in esubero per tutti o per categorie di dipendenti, al fine di evitare, in tutto o in parte, la dichiarazione di esubero del personale e il conseguente ricorso a procedure di mobilità. (D.L. n. 726/1984).</p> <p>Soggetti interessati</p> <ul style="list-style-type: none"> - tutte le aziende ammesse alla CIGS, comprese le aziende appaltatrici di servizi di mense e di pulizia che abbiano occupato mediamente più di 15 lavoratori nel semestre precedente la data di presentazione dell'istanza di integrazione salariale; - tutti i dipendenti delle aziende ammesse che alla data di stipula del CDS abbiano un'anzianità presso l'azienda non inferiore a 90 giorni lavorativi. Sono esclusi dirigenti, apprendisti e lavoratori a domicilio. 	<p>Pre-condizioni</p> <p>I presupposti per la stipulazione del contratto di solidarietà sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tipologia di azienda e il computo dei dipendenti; - motivi che hanno determinato l'esubero di personale e, conseguentemente, la necessità di ridurre il monte ore lavorato dai dipendenti; - l'accordo con le Organizzazioni sindacali dei lavoratori; - la congruità della riduzione dell'orario di lavoro rispetto agli esuberi dichiarati nel contratto. Il parametro di idoneità al perseguimento degli scopi propri del contratto di solidarietà è costituito dalla percentuale di riduzione concordata dell'orario di lavoro, che non può superare il 60% dell'orario settimanale di lavoratori coinvolti nel contratto di solidarietà. 	<p>Flusso di lavoro</p> <p>Il datore di lavoro deve:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) verificare i motivi che hanno determinato l'esubero del personale; 2) stipulare un verbale di accordo con i sindacati aderenti alle organizzazioni maggiormente rappresentative per il ricorso al CDS; 3) presentare domanda di concessione del trattamento di integrazione salariale al Ministero del lavoro in conformità al modello stabilito dal Ministero del lavoro, mod. CIGS/SOLID-1; 4) attendere l'emissione del decreto direttoriale di concessione del contributo; 5) emesso il decreto, inviare telematicamente all'Inps territorialmente competente in base all'ubicazione dell'azienda, il modello IGI15/Str-SR40, per il rimborso dell'integrazione salariale anticipata ai dipendenti per il periodo autorizzato; 6) fornire trimestralmente all'Inps l'elenco nominativo dei lavoratori cui è stato anticipato il trattamento, sottoscritto dagli stessi. <p>N.B. Tale adempimento nella prassi consolidata non è più richiesto.</p>	<p>Termini e scadenze</p> <p>Durata massima complessiva del CDS: 36 mesi, prorogabili entro la scadenza su concessione del Ministero per successivi 12 mesi. Rinnovo del CDS: dopo un intervallo di 12 mesi</p>	<p>Formule e modelli</p> <p>SCHEDA 8-CIGS/SOLID-1 mod. IGI15/Str-SR40 Verbale di accordo aziende ammesse alla C.i.g.s.</p>

InPratica trova spazio nell'interfaccia di TuttoLavoro

Facendo una ricerca visualizzo le scheda di sintesi

inPRATICA

Scheda di sintesi Adempimenti

- Soggetti
- Pre condizioni
- Flusso di lavoro
- Termini e scadenze

Approfondimenti

Fonti normative

Formule/Modelli

Sanzioni

Esempi di calcolo

Casi risolti

inPRATICA

**Scheda di sintesi
Adempimenti**

- Soggetti
- Pre condizioni
- Flusso di lavoro
- Termini e scadenze



**Monografie
TuttoLavoro**

Approfondimenti

Fonti normative

Formule/Modelli

Sanzioni

Esempi di calcolo

Casi risolti

I contenuti in sintesi

Documentazione	
- <i>Normativa-Prassi</i>	SI'
- <i>Giurisprudenza</i>	SI'
- <i>Indici giurisprudenza</i>	NO
Schede di sintesi	SI'
Disciplina legale	
- <i>Notiziario</i>	SI'
- <i>Note redazionali</i> Giurisprudenza	NO
- Note redazionali - Calcoli	SI'
- <i>Modelli</i>	SI'
Disciplina Contrattuale	NO
Disciplina Pubblico Impiego	NO
Agenda	
- <i>Scadenario Legale</i>	SI'
- <i>Scadenario contrattuale</i>	NO
- <i>Scadenario pubblico impiego</i>	NO
Procedure	NO
Formulario	SI'
Sanzionatorio	SI'
Privacy	NO
Previdenza	NO
Dati Costo Rapido	NO
Dottrina Lavoro	Selezione
Quotidiano	NO
Esperto	Selezione
Adempimenti	SI'



Wolters Kluwer